

## **Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая» за 2024 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая».

### **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников техникума; координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;

- профсоюзный контроль соблюдения в техникуме законодательства о труде и охране труда; улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

### **Направления деятельности.**

- организационная работа;

- взаимодействие с администрацией техникума;

- информационное обеспечение;

- социально-правовая защита;

- здоровье;

- охрана труда;

- финансовая деятельность.

### **Организационно-массовая работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На 1 сентября 2024 года в составе профсоюзной организации числятся 74 человек.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально экономические вопросы,

информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.). Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ АТНИНСКОГО РАЙОНА ТАТАРСТАНА, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профком техникума принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях.

### **Информационная деятельность.**

Профком техникума проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности техникума используются:

- информационный стенд профкома;
- страница на сайте техникума;
- папки (документы).

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников техникума с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Вся профсоюзная информация доступна каждому работнику. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования, материалами периодической печати «Солидарность», «Новое слово» поступившими документами.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде техникума занимается председатель профкома. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком учебного заведения проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

### **Здоровье и культурно-массовая работа**

Одним из основных направлений профкома техникума является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К праздником ветеранам рассылаются поздравительные открытки, грамоты, сертификаты. Сотрудникам регулярно предлагались поездки в театр, санатории, дома отдыха.

В санаториях в 2024 году получили лечение члены профсоюза нашей ППО. Педагогический состав нашего техникума (9 человек) в ноябре 2024 года отдыхали в санатории «Васильевский» Зеленодольского района по программе «Профсоюзный уик-энд».

С сертификатом на 25 000 рублей воспользовались 3 человека (Зигангарев Ф.М., Саляхутдинова Г.С., Алиакберова М.З.).

По республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов профсоюза» получил лечение 1 человек (Зигангарева Г.А.).

В отчетном году коллективом была организована поездка на экскурсию в г. Болгары. Так же были организованы поездки в город Казань с посещением культурных мероприятий.

Члены профсоюзной организации техникума принимали активное участие во всех проводимых мероприятиях и остались довольными.

### **Социальное партнерство**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией техникума, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Коллективный договор между ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая» и первичной профсоюзной организацией на 2024-2027 годы заключен в марте месяце 2024 года, прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения Атнинского района», регистрационный № 32 от «17» апреля 2024 года. Ежегодно на совместном заседании заслушиваются вопросы выполнения обязательств в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в образовательной организации.

В течение года с профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая». График отпусков на

очередной календарный год составляется руководством образовательного учреждения в декабре месяце текущего года, согласовывается с профкомом, учитывая мнения сотрудников.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации состоит из 13 членов. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяют стиль новых современных взаимоотношений социального партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Согласно Устава Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ в ППО избраны председатель ППО, контрольно-ревизионная комиссия и члены секторов.

Сегодня все работники техникума, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

### **Охрана труда**

В течение учебного года профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в образовательном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники образовательного учреждения и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам и комиссия по профессиональной этике. Профсоюзный комитет и директор техникума составляют соглашение по охране труда. Практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Заседания профсоюзного комитета проводятся согласно плана ППО. На них рассматриваются вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией образовательного учреждения, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, планируется форма подготовки культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию, обсуждаются обращения членов профсоюза.

Ежегодно в первичной профсоюзной организации уделяется особое

внимание проведению Профсоюзной недели. В рамках мероприятия проводятся профсоюзные уроки для студентов по истории профсоюзного движения. Отдельно рассматриваются вопросы организации безопасных условий труда, проводятся учебно-тренировочные занятия по эвакуации, спортивные соревнования по лыжным гонкам, волейболу, шахматам, шашкам среди членов профсоюза.

8 февраля члены профсоюзной организации Атнинского сельскохозяйственного техникума приняли участие в соревнованиях «Лыжня России-2025» и заняли призовые места. Сафин М.Г. – 3 место, Сагдиев Д.И. – 3 место, Фазуллин А.Н. – 4 место, Давлетшина Т. И. – участник.

Руководитель физвоспитания техникума Сафин М.Г. 14 февраля 2025 г. принял участие в лично-командных соревнованиях по лыжным гонкам среди членов профсоюза Атнинской районной профсоюзной организации и занял 3 место.

Материалы и фоторепортажи о проведении Профсоюзной недели в первичной профсоюзной организации размещаются на страницах сайта образовательной организации.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь первичная профсоюзная организация получает от Атнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель Профсоюзной организации техникума принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

#### **Профком осуществлял контроль за:**

- рациональным использованием времени преподавателя;
- порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;
- своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;
- соблюдением норм и правил охраны труда;
- соблюдением и выполнением должностных обязанностей;
- соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время;
- соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;
- порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов;
- состоянием заболеваемости;
- своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);
- состоянием профсоюзной документации;
- выполнением условий коллективного договора

Во всех учебных группах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором техникума и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно - массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется все больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника техникума – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни техникума. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**Председатель первичной профсоюзной организации Гиззатуллина Д.Н**